

Hållbarhetsrapport 2021



Innehåll

CEO har ordet	2
Det här är vi	4
Vår organisation	5
Våra guidelines	6
Vägvisande mål	8
Väsentlighetsanalys	12
Så hanterar vi de viktigaste hållbarhetsaspekterna	14
Risker och möjligheter	16
Betydande risker/möjligheter - så här hanterar vi dem	17
Säkerhet	18
Utvecklingen 2021	20
Medarbetare	22
Utvecklingen 2021	25
Frakt	26
CO2-utsläpp per fraktrutt	27
Miljö - minskad miljöpåverkan	28
Utvecklingen 2021	29
Hållbara i allt vi gör	30
Utvecklingen 2021	31
Mat och hållbarhet	32
Utvecklingen 2021	33
Socialt ansvarstagande	34
Priser	35

Koncernens styrelse ansvarar för att utarbeta ForSea ABs hållbarhetsrapport. Följande rapport är utarbetad enligt bestämmelser i ÅRL (Årsredovisningslag), kapitel 6.

CEO har ordet

70% reducereing av CO2 redan i 2022

2021 blev tyvärr också ett år i Coronas tecken. Efter ett mycket osäkert 2020, präglad av två stora nedstängningar, upplevde vi nästan samma situation i 2021.

Året startade med nedstängningar och restriktioner för resor över Öresund. Lyckligtvis togs många av restriktionerna bort i början av sommaren, vilket bidrog till att vi på ForSea fick en härlig högsäsong under sommarsemestern. Hösten bjöd på trafikvolym som började närma sig normal nivå och vid skolornas höstlov var vi över index 90%, jämfört med ett vanligt år utan Corona. När Omikron varianten sedan spred sig i slutet av året medförde det ytterligare nedstängningar och fler restriktioner igen.

Under de olika perioderna med nedstängningar har vi upplevt att de danska och svenska restriktionerna inte koordinerats. Resenärerna som korsat gränsen mellan Danmark och Sverige har därför behövt anpassa sig till de två ländernas olika restriktioner. I ForSea har vi därför haft en extraordinär stor uppgift att informera alla våra gäster om de olika restriktionerna, en uppgift som kulminerade i slutet av året där de två ländernas restriktioner tillsammans, ändrades fyra gånger inom en vecka.

Det har också varit särskilt utmanande för alla våra duktiga och engagerade medarbetare, att konstant segla fram och tillbaka i de två ländernas farvatten, där de hela tiden ska leva upp till två länders olika regler. Uppgiften är extraordinär för att vi inte bara är ett rederi, utan också driver butiker, caféer, barer mm som alla har olika regelverk sinsemellan.

Det här är en uppgift som lösts med bravur. Vi har inte sett någon tillbakagång i kundnöjdhet under året, trots en komplex vardag.

Medarbetarnöjdheten har inte heller fått någon stor tillbakagång, trots alla utmaningar vi stått inför under året. Det gläder mig riktigt mycket, efter det här svåra året.

En sak vi är enormt stolta över är att vi under några månader 2021 lyckades segla Aurora med batteridrift 99% av avgångarna. Detta är mer än vad vi trodde var möjligt när vi konverterade till batteridrift.

När vi kombinerar all reducereing av CO2 i verksamheten, där investering i en ny batteripack på färjan Tycho Brahe också är inkluderat, pekar våra prognoser för 2022 på att den totala CO2-reduktionen blir 70%, jämfört med basåret 2016. Nominellt handlar det om en reducereing från

37 800 ton CO2 2016 till endast 11 000 ton 2022. Det är en reducereing på 26 800 ton! Det är ett tal som märks i den nationella beräkningen av CO2 i både Danmark och Sverige.

Personligen tycker jag att det är helt fantastiskt. Tänk att man kan skära ner utsläppen av CO2 så mycket i en så energikrävande verksamhet som vår, där vi korsar Öresund 43 500 gånger under ett år med riktigt stora färjor som tar upp till 1 200 passagerare.

Batteriuppgadering på Tycho Brahe är ett stort projekt som pågått under hösten och förväntas avslutas i starten av 2022. Batteripacken byts ut ett år tidigare än planerat pga slitage. Det är sådant som kan ske, när man som ForSea är en global pionjär inom sitt område. Vi seglade in i nytt och okänt vatten 2018, när vi installerade de här batterierna. Det har helt bokstavligen varit "learning by doing" att segla med batterier och grön ström. Det innebär att det kostar oss lite extra att byta ut batteripacken i förtid på Tycho Brahe, men att vi samtidigt tar nya tag och sätter nya mål för klimatvänlig transport. Den nya batteripacken är på hela 6 400 kWh, ca 50% större än den förra på 4 160 kWh. Förutom att ha världens största batteripack på en högfrekvent färja med högre lagringskapacitet, förlängs också batteriernas förväntade livslängd från 5 till 10 år. Särskilt viktigt, då det halverar CO2-utsläppen från batteritillverkning och återvinning.

Med andra ord tar vi stora steg mot en klimatvänlig transport.

I verksamheten i stort har vi sett en stor fördel i den affärsmodell vi har, med flera ben inom olika affärsområden och kundsegment.

Turisttrafiken under sommaren och hösten visade fina resultat, men självklart har det varit ett år där vi drabbats hårt av restriktioner i olika perioder.

Arbetspendlare och andra resenärer som regelbundet reser med oss: affärsresenärer, tekniker, hantverkare, ägare av torp och sommarstugor osv, har haft ett nästan normalt resande under året. Det är bara perioderna med hårda restriktioner som minskat resandet i den här gruppen.

Fraktvolymen har varit den stora ljuspunkten under de flesta av årets månader, med en fin tillväxt jämfört med normalåret 2019. Vi har verkligen märkt en effekt av att lastbilarna som väljer den kortaste vägen över Öresund sparar tid. Dessutom ser vi, till vår stora glädje, ett stort intresse för batteridriften och den reduktion av CO2-utsläpp som det innebär, från fraktföretag och deras kunder. Fraktföretagen får ett individuellt certifikat på hur stor minskning av CO2-utsläpp som de bidragit med, genom att välja färjan över Öresund.

En annan ljuspunkt är omsättningen inom Retail, som har fått ett uppsving genom att man inte i samma utsträckning valt att resa så långt. Det innebär att många nya kunder hittat till oss, handlat till bra priser och anammat fenomenet tura - att kryssa fram och tillbaka på Öresund, under tiden som man shoppar, äter, dricker, kopplar av, njuter av havsutsikten och livet i allmänhet.

Det här har också bidragit till att vi haft ett relativt bra år inom Food & Beverage, när vi bortser från perioderna med hårda nedstängningar.

Året 2021 har också använts för att starta upp en rad transformationsprojekt i ForSea: bolagsstrukturen förenklas väsentligt, kommersiella och operationella IT-system moderniseras och optimeras, marknadsföringen förnyas och intensifieras samt en rad andra positiva initiativ.

Tillsammans innebär alla de här delarna att vi i ForSea går stärkta in i 2022, där vi tror på en kombination av tillväxt i passagerarsegmentet och reduktion av CO2-utsläpp.

Kristian Durhuus
CEO ForSea Ferries



Det här är vi

Med täta turer, punktliga avgångar och i alla slags väder trafikerar ForSea vårt älskade Öresund så att människor kan mötas och regionen utvecklas. Vår satsning på helt batteri-drivna färjor gör att vi inte bara är det mest effektiva transportalternativet, utan också det mest hållbara. Vi utvecklar ständigt vårt erbjudande för att möta både kunder och framtidens behov. Vi är en verksamhet i ständig rörelse.

Färjelinjen Helsingborg-Helsingör utgör en viktig del av infrastrukturen mellan Sverige och Danmark, över ett av norra Europas mest trafikerade farvatten. ForSea driver en hållbar färjeförbindelse där man använder den senaste tekniken för att minska miljöpåverkan. Sedan 2016 är ForSea miljö-

certifierade enligt ISO 14001:2015 och arbetet för en renare Öresundsregion pågår ständigt. ForSea bidrar också till lokalsamhället på båda sidorna av Öresund genom att skapa jobb och stödja kultur, utbildning och näringsliv.

Vision

Vi ska vara det självklara valet för miljömedvetna kunder.

Mission

Vi är vägen mellan Skandinavien och Europa som sammanför människor och gods på den kortaste vägen över Öresund.

Affärsmodell

Genom att hålla liv i en tusenårig tradition skapar vi en flytande bro över Öresund. Vi seglar med hög frekvens och tillförlitlighet, med fokus på att erbjuda excellent service och högsta säkerhetsnivå, samtidigt som vi strävar efter noll utsläpp.

Värderingar

Engagemang, samarbete, respekt och pålitlighet.

Fakta 2021

Antal fartyg	5
Antal medarbetare	600
Antal avgångar	39671
Antal passagerare	3 927 133
Antal lastbilar	450 101
Antal bilar	715 665
Antal bussar	2 266



Vår organisation

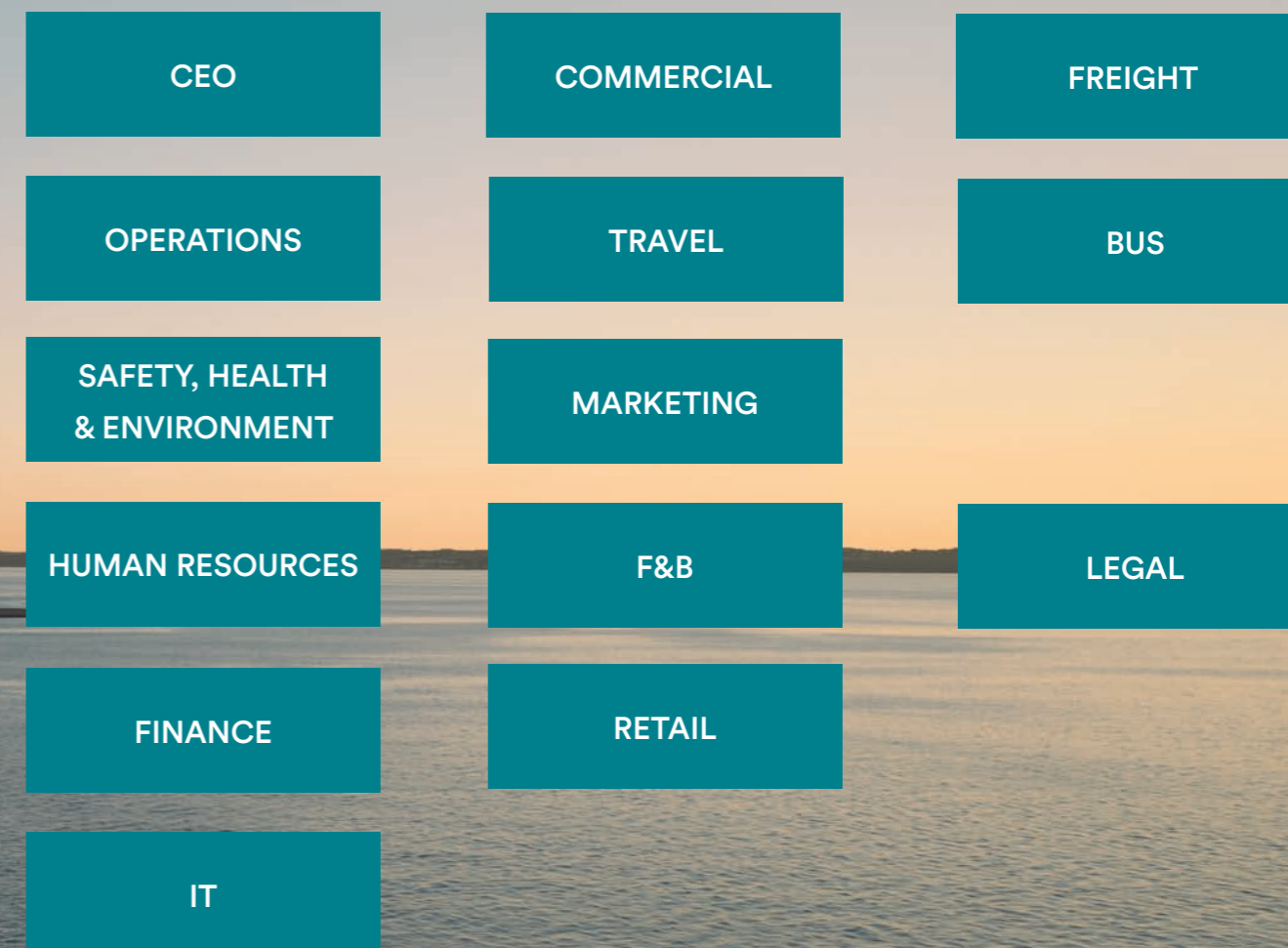
För ForSea är det viktigt att arbetet leds och bedrivs så att alla avdelningar inkluderas och involveras. Arbetet ska ske i samförstånd mellan alla berörda avdelningar och ansvaret för olika beslut och projekt kan ligga hos olika chefer.

Organisationen hos ForSea är uppbyggd som en matrisorganisation med flera olika avdelningar som arbetar självständigt, men som styrs av en gemensam ledning. Syftet med denna struktur är att ge hela organisationen ett gemensamt resultat-ansvar vilket gör att företagets vision och kultur bättre når ut i till alla medarbetare.

Ansvaret delas upp mellan olika chefer både vertikalt och horisontellt vilket skapar flera olika

kommunikationskanaler och garanterar en bättre transparens och ett större engagemang.

ForSea ägs av European Diversified Infrastructure Fund I (EDIF I) förvaltd av First Sentier Investors (FSI). FSI är en global fondförvaltare med över 25 års erfarenhet av infrastrukturinvesteringar. FSI har en investeringsfilosofi som bygger på långsiktiga investeringar inom infrastruktur och energi och med höga krav på ansvarsfullt och hållbart ägande.



Våra guidelines

Code of Conduct – ett rättesnöre

ForSea har en Code of Conduct som täcker affärs- och medarbetarettiska frågor. Den utgör grunden för policys och rutiner samt fungerar som rättesnöre i vardagen. Förutom etiska principer innehåller den riktlinjer gällande likabehandling samt värderingar och ledarskapsprinciper.

I koden betonas att affärsetik inte bara handlar om att undgå lagöverträdelser, utan även om hur vi uppför oss mot varandra, mot omvärlden och hur vi möter intressenters krav och förväntningar. Här poängteras att riktlinjerna gäller alla – styrelsemedlemmar, ledare och medarbetare – oavsett var i världen de befinner sig. Vi vill att våra samarbetspartners tar del av vår kod och gärna inför liknande riktlinjer i sina verksamheter.

Policies och andra vägledande principer

ForSea har utarbetat ett antal policys med syfte att vara vägledande inom olika områden såsom miljö, säkerhet, arbetsmiljö, diskriminering etc.

ForSeas policys är mer detaljerade än Code of Conduct och ska utgöra ramverket för rutiner, processer, mål och aktiviteter.

Stödjande standarder

Sedan 2016 är ForSea miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015. Ledningssystemet är ett viktigt verktyg för verksamheten och ger bland annat en systematik i arbetet mot ständiga förbättringar. Alla färjor är sedan 2018 verifierade enligt Clean Shipping Index (CSI) – ett internationellt index som rankar fartyg och rederier efter deras miljöpåverkan. Våra batteridrivna färjor Aurora och Tycho Brahe har den högsta rankingen som är CSI 5.

Säkerhetsarbetet utgår från den SMS-manual som den internationella lagstiftningen (ISM-koden) föreskriver. ISM-koden kan betraktas som sjöfartens motsvarighet till kvalitetsstandard ISO 9001 och innebär att allt arbete ska systematiseras, riskbedömmas, dokumenteras och följas upp på.

Sedan en tid tillbaka arbetar vi även i enlighet med MSC, ASC och KRAV i vår Food & Beverage avdelning. Alla 3 certifieringar hjälper oss på vägen mot en hållbarare restaurangverksamhet.

Regler och lagkrav inom sjöfarten

Sjöfarten är omgärdad av en mängd olika lagstiftningar och förordningar och kraven kommer inte bara ifrån nationellt håll (Sverige och Danmark) utan även ifrån både EU och IMO (International Maritime Organisation).

Under 2020 och 2021 har vi lagt resurser på att uppfylla lagkraven i Regulation 1257/2013 on Ship Recycling samt steg två av barlastkonventionen.

Under året trädde ballastkonventionen steg II i kraft. ForSea uppfyller dock kraven för dispens i enlighet med Same-Risk-Area och har fått detta beviljat.

Vägvisande mål

Det övergripande målet – som integrerats i vision och affärsmodell – är att bedriva en hållbar verksamhet med minsta möjliga miljöpåverkan. FNs Hållbara Utvecklingsmål har legat till grund för arbetet och ForSea har valt ut de 7 mål som bäst definierar oss som företag och där vi kan bidra som mest till den övergripande ambitionen. De 7 målen utgör grunden i ForSeas långsiktiga strategi.

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



Säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för välbefinnande i alla åldrar.

Som stor arbetsgivare och med ett läge som påverkar många människor och deras liv är mål 3 en självklarhet.

Vi kan bidra till detta mål genom att vara en attraktiv arbetsplats med stort fokus på de anställdas hälsa och välmående. Vi ska inte heller utsätta andra i vår omgivning för några hälsorisker. Vi har en nollvision för arbetsolyckor och likaså för droger och alkohol. För att nå våra mål krävs fokus, utbildning och support. Vi kan även bidra till bättre hälsa genom att minska våra utsläpp till luft, att alltid beakta livscykelperspektivet vid inköp samt genom att minska mängden ohälsosamma produkter i vår verksamhet. ForSea ska vara en attraktiv plats för var och en av oss och inte utgöra en störande eller ohälsosam del av någon människas liv.

Långsiktigt mål	2018	2019	2020	2021	2022	2025	2030
Öka medarbetarnöjdheten (eNPS*)	20	-3	-17	2	5	7	10
Minska sjukfrånvaron	4,5%	3,73%	4,41%	5,1%	4%	3,5%	3,0%
Minska olycksfrekvensen (AFR*)	0,8	0,44	0,76	0,22	0	0	0
Minska olycksgraden (ASR*)	11,87	3,19	8,28	1,22	0	0	0
Minska passagerarolyckor*	11	13	11	5	0	0	0

* eNPS – Mått (skala -100 - +100) på viljan att rekommendera företaget till andra.

* AFR – Antal olyckor / Antal arbetstimmar x 100 000

* ASR – Antal förlorade arbetsdagar / Antal arbetstimmar x 100 000

* Antal registrerade passagerarolyckor

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



Bygga upp en motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation.

Som en mycket viktig del av infrastrukturen mellan Danmark och Sverige är mål 9 väsentligt att fokusera på. Genom att vara hållbara, flexibla och innovativa är vår ambition att fortsätta förbli en viktig del av regionen för en lång tid framöver.

Långsiktigt mål	2016	2018	2021	2022	2025	2030
Öka den operativa tillförlitligheten på rutt	99,6%	99,7%	99,81%	99,8%	99,8%	99,9%
Minska energiförbrukningen från drift (byggnader, fartyg och servicebilar)	142 600 MWh	134 200 MWh	84 125 MWh	69 500 MWh	68 500 MWh	65 000 MWh

10 MINSKAD OJÄMLIKHET



Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

Som arbetsgivare för ca 600 medarbetare ifrån både Sverige och Danmark, finns det mycket att vinna på att omfamna mångfald och vara en arbetsplats som gör plats för människor av alla olika kön, religion, ålder, hudfärg och sexuell läggning. Genom utbildning, koder och aktivt arbete är det vår övertygelse att vi kan bidra ytterligare till detta mål.

Långsiktigt mål	2018	2021	2022	2025	2030
Andel kvinnor i företaget	42%	37%	37%	40-60%	40-60%
Andel kvinnor i företagets styrelse	34,4%	50%	50%	40-60%	40-60%
Andel kvinnor i företagets ledning	32%	25%	27%	40-60%	40-60%
Avdelningar utan upplevd mobbing, sexuellt trakasserier och diskriminering, inkl passagerar rapportering	86%	88%	100%	100%	100%
Samarbeten med olika organisationer för att göra det möjligt för grupper, som handikappade och nyanlända att komma in i arbete	0	1	1	4	4
Stödja skola i Sydafrika	0	5SEK/flaska	5 SEK/flaska	5SEK/flaska	5 SEK/flaska

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



Städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Med en placering mitt i hjärtat av både Helsingborg och Helsingör, utgör ForSea en viktig och betydande del av de båda städerna.

Genom fokus på avfall, luftkvalitet, tjänster och fasad vill vi vara en attraktiv verksamhet som uppfyller städernas alla behov och önskemål och även mål 11.

Långsiktigt mål	2016	2018	2021	2022	2025	2030
Bullernivån från färjorna ska minskas				TBD	TBD	TBD
Reduktion av SOx, NOx och PM ifrån driften av våra fartyg	SOx = 11.4 T NOx = 29.5 T	SOx = 10 T NOx = 26 T	SOx = 5.8 T NOx = 35.8 T	SOx = 2.8 T NOx = 15 T	SOx = 2.5 T NOx = 9.0 T	SOx = 0 NOx = 0 PM = 0
NPS Gäst / NKI	X	X	55	55	58	60

13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA



Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

Klimatförändringarna är ett av vår tids absolut största hot mot den planet såsom vi känner den idag. Mål 13 är därför ett självklart mål för en verksamhet som vår. Med en vision och ambition om att arbeta för noll utsläpp, har ForSea förbundit sig att göra en stor insats för att uppnå detta mål. Genom att fokusera på en minskad och optimerad energiförbrukning, byte till alternative bränslen, minskad klimatpåverkan ifrån livsmedel vi köper och säljer, lokal turism och hållbara transporter, ska vi göra vad vi kan för att minska risken för klimatförändringar.

Långsiktigt mål	2016	2018	2021	2022	2025	2030
Klimatneutral drift av färjor (tank to wheel)	37 800 T CO2 (e)	33 500 T CO2 (e)	17 500 T CO2 (e)	11 000 T CO2 (e)	10 000 T CO2 (e)	0 T CO2 (e)
Minska utsläppen av CO2 från maten i restauranger, kafeer och mess	2,58 kg CO2 (e) /kg	2,49 kg CO2 (e) /kg	1,77 kg CO2 (e) /kg	2,1 kg CO2 (e) /kg	1,85 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Alla kan bidra till mål 12 och så även ForSea. Genom fokus på livscykelperspektiv vid inköp, förbättrad avfallshandling, strikt handtering av kemiska produkter, minskat matsvinn och optimerad förbrukning av alla de slag kan vår verksamhet bidra till att uppfylla målet om att leva i harmoni med naturen och inom ramen för vad vår planet klarar av.

Långsiktigt mål	2018	2021	2022	2025	2030
Engångsartiklar av plast skall fasa ut		100% bioplast alt. återvunnen plast	100% bioplast alt. återvunnen plast	100% bioplast alt. återvunnen plast	Inga engångsartiklar i plast
Restauranger ska vara KRAV-certifierade		One star KRAV (17 products)	One star KRAV (19 products)	One star KRAV (25 products)	One star KRAV (20%)
Total andel återvunnet avfall	51%	66%	67%	75%	80%

14 HAV OCH MARINA RESURSER



Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt.

Med havet som den, tveklöst, viktigaste komponenten i vår verksamhet, är mål 14 en självklarhet. Genom att fokusera på våra utsläpp, behov av miljöfarliga kemikalier, marina konstruktioner, vilken fisk som serveras i våra restauranger, avfall och undervattensbuller, har vi stor potential att bidra till levande hav.

Långsiktigt mål	2018	2021	2022	2025	2030
Fasa ut icke-certifierad fisk från menyerna i restauranger, kafeer och mess	66% certifierade	100% certifierade	100% certifierade	100% certifierade	100% certifierade
Sponsra olika havsprojekt	0	3	3	TBD	TBD
Minimera och fasa ut kemiska produkter som klassificeras som "miljöfarliga"	41	29	27	25	10

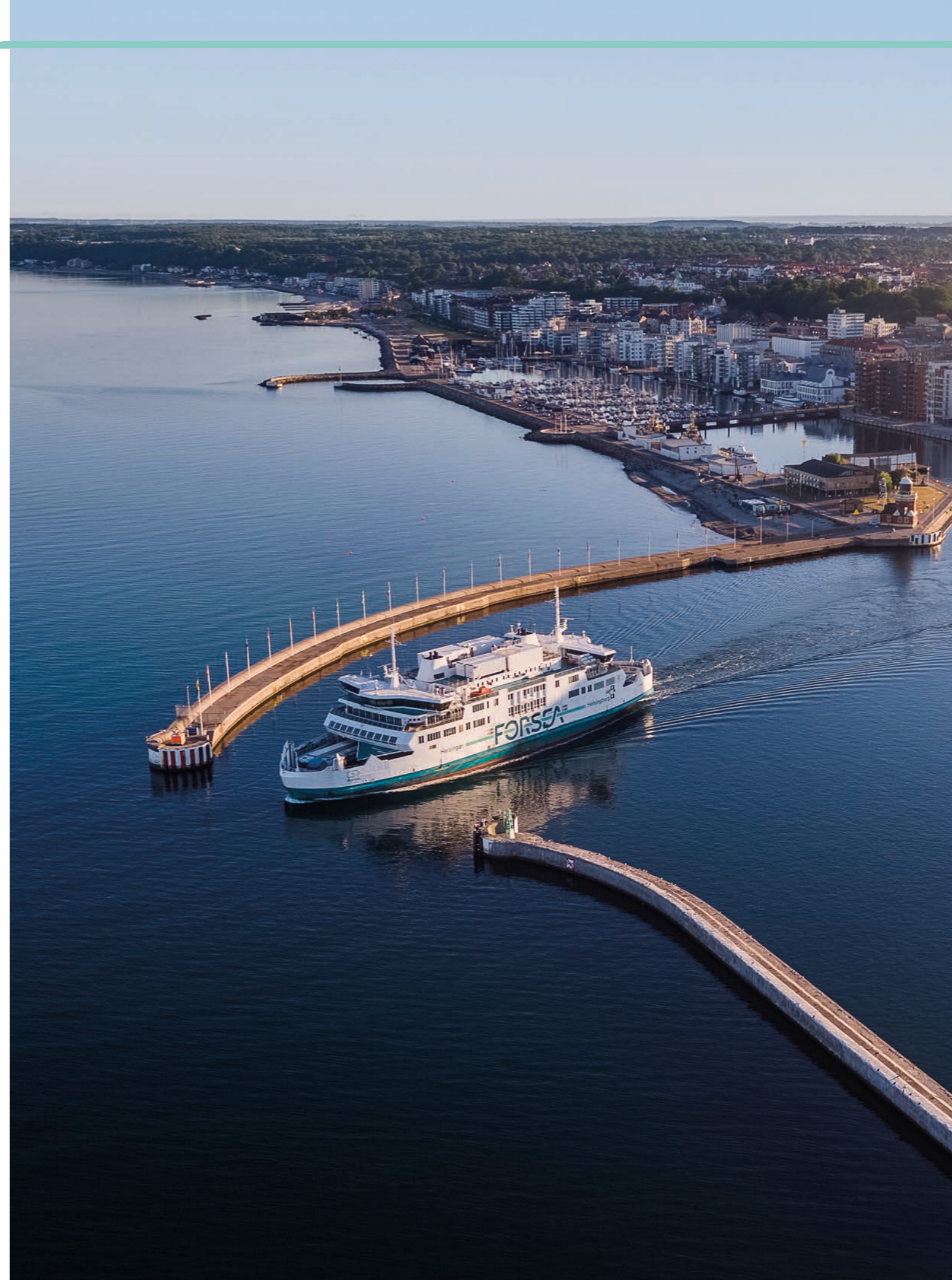
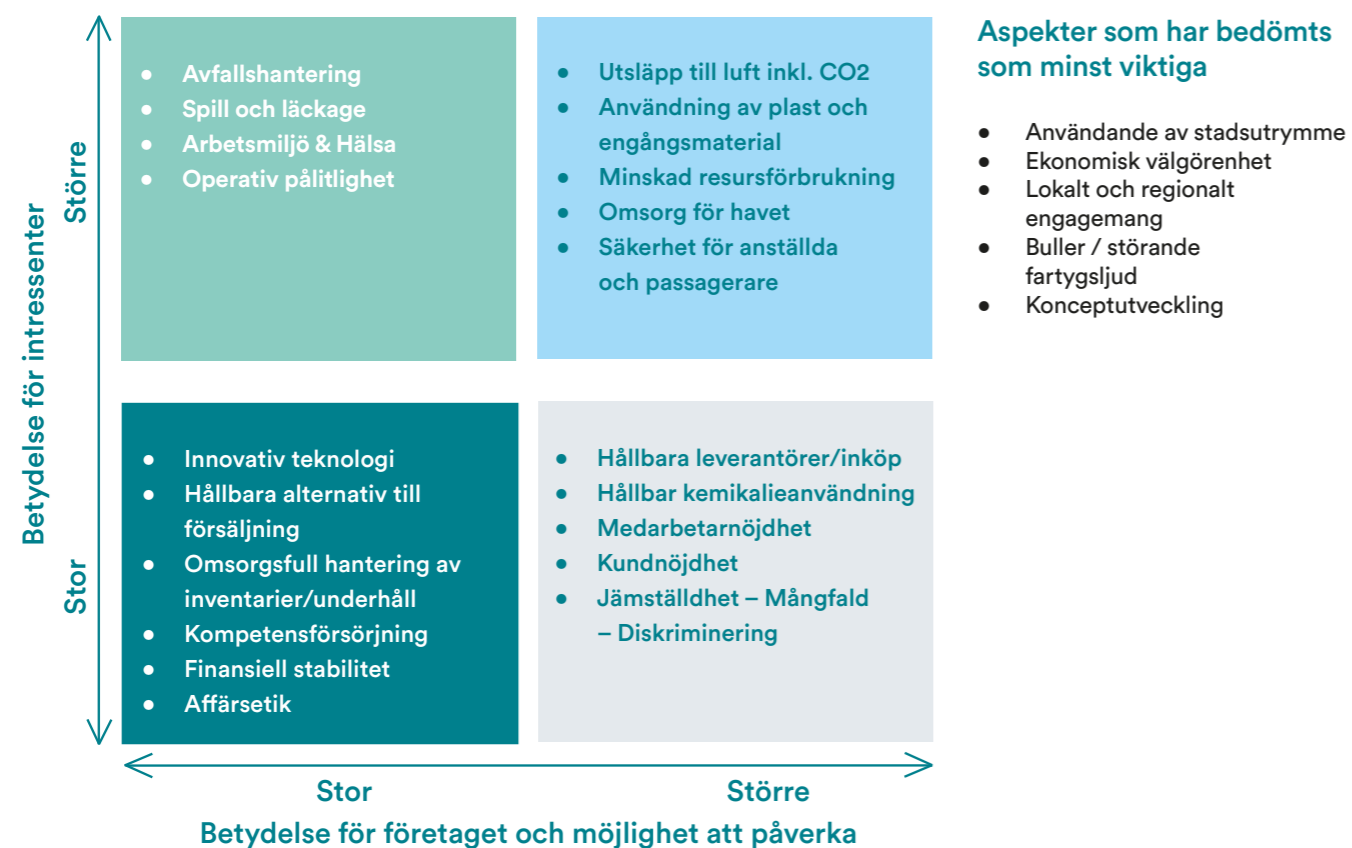
Väsentlighetsanalys

Denna hållbarhetsrapport ska reflektera och rapportera kring de hållbarhetsaspekter som vi och våra intressenter anser viktigast att belysa och fokusera på. Dessa hållbarhetsaspekter kan vara av både miljömässig, social samt finansiell karaktär. För att förstå vilka dessa områden är, har vi utarbetat en så kallad Väsentlighetsanalys.

ForSea har identifierat följande intressenter:

- Ägare*
- Medarbetare*
- Kunder*
- Helsingborg stad och hamn*
- Helsingör stad och hamn*
- Grannar till verksamheten
- Samarbetspartners
- Fackföreningar
- Myndigheter
- Försäkringsbolag
- Branschorganisationer – SweShip samt Danish Shipping
- Leverantörer

* Intressent som Forsea kommunicerat med för denna analys.



Så hanterar vi de viktigaste hållbarhetsaspekterna

Hållbarhetsaspekt	Åtgärder	Styrning
Utsläpp till luft inkl. CO2	Utsläpp till luft minimeras genom användning av mindre miljöbelastande fartygsbränslen och katalysatorrening. Vid full batteridrift elimineras utsläppen helt.	Mål & Handlingsplaner SDG 11, 13
Användning av plast och engångsmaterial	Alla typer av engångsartiklar ses över frekvent och tas bort om de anses onödiga. Allt engångsmaterial till gäst är producerat av returplast eller biobaserad plast.	Mål & Handlingsplaner SDG 12
Minskad resursförbrukning	Aspekten innebär fokus på minskat matsvinn och reducerad energiförbrukning bla. Detta åtgärdas genom sortering och mätning av allt matavfall samt diverse åtgärder för att minska volymerna som går till återvinning. Vad gäller energi arbetar 2 olika grupper med att optimera förbrukningen – energigruppen samt ECO-driving gruppen.	Mål & Handlingsplaner SDG 9, 12, 13
Omsorg för havet	Allt grå/svartvatten, avfall samt sludge körs iland för hantering. I restaurangerna serveras endast fisk från hållbara fisken och ansvarsfulla odlingar och rederiets kemikalieråd arbetar fokuserat på att minska användningen av miljöfarliga produkter. Diverse olika andra projekt såsom seabin och Havsresan syftar till att öka fokus och medvetenheten kring betydelsen av rena och friska hav.	Mål & Handlingsplaner SDG 14
Arbetsmiljö & Hälsa	Säkerhetsövningar och tydliga rutiner, toolboxmöten mm. hjälper till att göra vår arbetsplats säker för medarbetarna. Regelbundna skyddsmöten hålls. ForSea subventionerar friskvård och motion för att hjälpa till och uppmuntra till ett hälsosammare liv. Inom kemikalierådet arbetar vi kontinuerligt på att substituera hälsofarliga och miljöfarliga produkter.	Mål & Handlingsplaner SDG 3, 14
Säkerhet för anställda och passagerare	Säkerhetsarbetet omfattar medarbetare och passagerare samt baseras på lagstiftning och direktiv, såväl från nationellt håll som från EU och från FN-organet IMO. ForSea har en så kallad Designated Person (DP), som agerar fristående från rederiets ledning och styrelse och har till ansvar att se till att rederiet följer säkerhetsregler och direktiv. Policydokument och säkerhetsrutiner är samlade i en så kallad säkerhetsmanual (SMS-manual). Beroende på ansvarsområde genomgår medarbetarna ett antal säkerhetsutbildningar för att vara behörig att arbeta ombord och iland. Säkerhetsutbildningar och praktiska övningar pågår kontinuerligt under anställningstiden.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Hållbara leverantörer och inköp	Att använda leverantörer som delar vår värdegrund och har ett eget fokus på hållbarhet, hjälper oss att indirekt förbättra vårt eget arbete. Vi har en tydlig inköspolicy som ställer krav och ger vägledning till alla anställda som köper in till vår verksamhet. Mänskliga rättigheter, energiprestanda och livscykel-perspektiv ska alltid beaktas vid alla inköp. För inköp som klassas som särskilt miljöbelastande finns specifika krav och samtliga Capex ska miljögodkännas innan de kan beaktas.	Inköspolicy

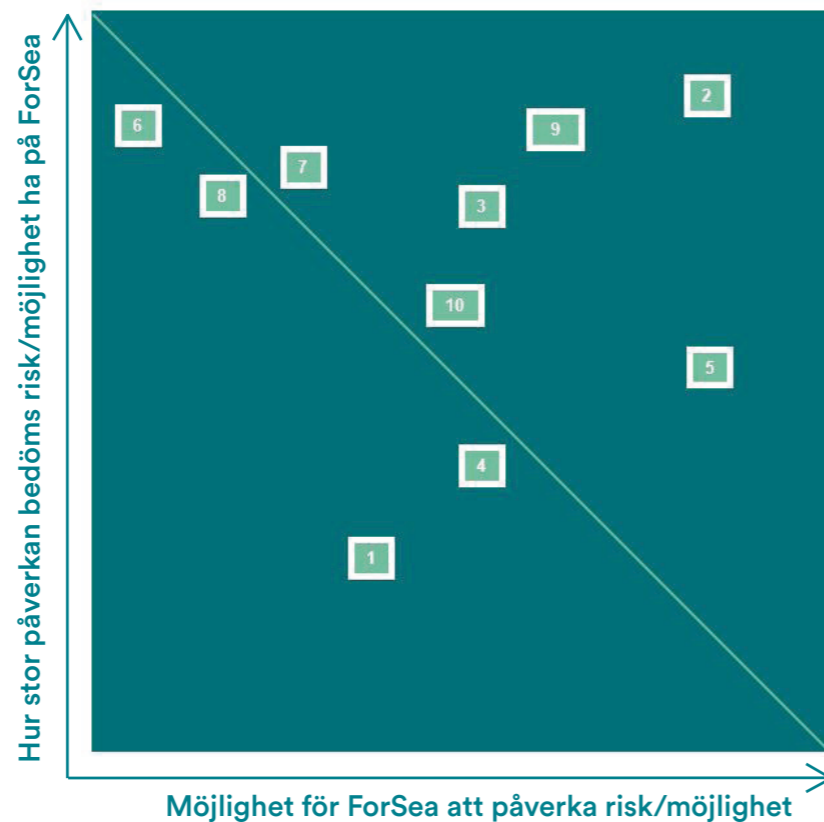
Hållbarhetsaspekt	Åtgärder	Styrning
Omsorgsfull hantering av inventarier/underhåll	För att undvika onödig konsumtion är det viktigt att köpa in utrustning av god kvalitet och underhålla densamma. Noggranna rutiner och strikt efterlevnad av underhållsprogram hjälper till i detta arbete.	AMOS samt div. rutiner
Medarbetar-nöjdhet	Vi gör en årlig medarbetarundersökning som bla mäter eNPS, arbetsuppgifter & utveckling, ledarskap, interkommunikation och organisatorisk och social arbetsmiljö. Detta för att bättre förstå våra medarbetare och vad som gör dem nöjda med sin arbetsplats. Handlingsplaner utarbetas utifrån resultaten. Vidare anordnas både utbildningar och gemensamma aktiviteter för att stimulera både kultur och samhörighet.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Kundnöjdhet	Kundnöjdhet mäts kontinuerligt och all feedback ifrån kunder sammanställs och utvärderas så att vi alltid kan vara lyhörda för deras behov och önskemål. Vi utbildar våra servicemedarbetare i ForSea Academy för att förbättra kundbemötandet. De flesta av kunderna möter oss på våra digitala plattformar som utvärderas och uppdateras löpande.	Mål & Handlingsplaner SDG 11
Jämställdhet	Chefer och HR avdelningen som rekryterar, utbildas och informeras för att medvetandegörande aktuell lagstiftning och problematik inom områden.	Mål & Handlingsplaner SDG 10
Kompetensförsörjning	HR arbetar aktivt ihop med både sjöfartsnäringen och den lokala marknaden för att kunna rekrytera goda medarbetare och inte minst locka kvinnor till branschen.	
Finansiell stabilitet	Ägare och styrelse har genom val av kapitalstruktur fastställt den risknivå som anses acceptabel. Långsiktig finansiell stabilitet är prioriterad för att ge ForSea möjlighet att investera i miljö- och lönsamhetsförbättrande projekt.	Månadsbokslut Budget 5 års plan
Spill och läckage	Frekventa övningar och stringenta rutiner är etablerade både iland och ombord för att minska riskerna för spill och för att minimera effekterna av ett sådant om det likväl skulle uppstå.	Övningar Rutiner AMOS
Avfallshantering	ForSea arbetar fokuserat med att minska mängden avfall samt att öka andelen sorterat avfall. Detta görs genom att ständigt se över hur hanteringen och stationer fungerar. Idag sorteras 26 olika fraktioner i verksamheten.	Garbage Management Plan Mål & Handlingsplaner SDG 12
Hållbar kemikalieanvändning	ForSea har ett kemikalieråd vilka tillsammans arbetar för att substituera produkter som är farliga för miljö och hälsa. De arbetar också med att utbilda och informera övriga medarbetare om riskerna med kemiska produkter och vikten av korrekt hantering.	Kemikaliepolicy Mål & Handlingsplaner SDG 14
Operativ pålitlighet	Fartyg och anläggningar underhålls minutiöst för att klara det intensiva tempot på traden och ett noggrant och frekvent underhållsarbete är essentiellt för att upprätthålla vår operativa prestanda.	Mål & Handlingsplaner SDG 9
Forskning & innovation	ForSea har varit föregångare inom många områden och söker ständigt information och inspiration både extern och internt för att hela tiden garantera att man använder bästa möjliga teknik. Vi deltar också aktivt i flera olika forskningsprojekt för att dela med oss av våra erfarenheter med syfte att bidra till utveckling.	Medlemmar i flera olika råd. Deltar i div. seminarier SDG 9
Hållbara alternativ till försäljning	Att kunna erbjuda våra gäster hållbara alternativ i både restauranger, cafeteria och shop är viktigt för både oss och dem. I samtliga avdelningar finns det mål för att öka andelen certifierade produkter samt mål för att minska genererade CO2 från mat.	Mål & Handlingsplaner SDG 12, 14
God affärsetik	Uppförandekoden ger vägledning i vad som är god affärsetik både för chefer, medarbetare och leverantörer. Förutom koden har vi ett antal policies och kontrollmekanismer som minskar riskerna för bedrägeri och mutor – både internt och gentemot externa intressenter.	Code of Conduct, Etiska riktlinjer

Risker och möjligheter

Världen är full av möjligheter och risker och för att, så långt det är möjligt, anpassa sig till dessa och minimera riskerna eller dra nytta av möjligheterna, så är det viktigt att vara medveten om vilka de är. Arbetet med att identifiera dessa risker och möjligheter pågår löpande och en riskkarta utarbetas årligen. Med hjälp av riskkartan kan ledningen prioritera de risker och möjligheter som ska beaktas.

Områden som bedöms kunna påverka ForSeas verksamhet och förmåga att nå beslutande mål

1. Lokala och regionala politiska beslut
2. Stärkt lagstiftning samt ökande krav på hållbarhet
3. Snabb teknisk utveckling
4. Förändrat konsumtionsmönster
5. Framtida kompetens – behov och tillgång
6. Stadsutvecklingen i Helsingborg och Helsingör
7. Hamnavtal
8. Ökande konkurrens över sundet
9. Datasäkerhet
10. Förändrade resmönster



Betydande risker/möjligheter - så här hanterar vi dem

Stärkt lagstiftning samt ökande krav på hållbarhet	Genom ständigt fokus på nya lagkrav och omvärldsbevakning samt ett aktivt hållbarhetsarbete med mycket ambitiösa mål skapas förutsättningar för att hela tiden ligga steget före och vara en föregångare inom området snarare än att det utgör en risk.
Snabb teknisk utveckling	Genom ständig omvärldsbevakning och nätverkande samt en positiv inställning till att vilja prova nya lösningar som kan hjälpa oss att optimera vår drift är detta ett område som bedöms utgöra en möjlighet snarare än en risk.
Förändrade resmönster	Förändrade resmönster sker av många olika anledningar såsom miljöpåverkan, trender, pandemier och det ekonomiska läget. Det är viktigt att ForSea är lyhörda för dessa svängningar och anpassar sina tjänster därefter.
Hamnavtal	För att kunna planera och investera långsiktigt är det viktigt för ForSea att ha avtal som garanterar att vi får lov att fortsätta verka under en längre tid. I dag sträcker sig avtalet med hamnen endast till 2029 vilket är en allt för kort tidshorisont för att kunna investera såsom vi önskar idag.
Datasäkerhet	IT-säkerhet – Löpande arbeta för att analysera och säkra IT-system som användas för fartygsdrift och kommersiella ändamål. Personuppgifter – Rutiner och systemstöd för att säkra att kunder och anställdas personuppgifter säkras.
Framtida kompetens – behov och tillgång	Unga idag ställer andra krav på sin arbetsplats och miljö än vad tidigare generationer har gjort och detta kräver att vi fortsätter att vara en flexibel och lyhörd arbetsgivare för att även fortsättningsvis kunna rekrytera och bibehålla god arbetskraft.

Säkerhet

ForSea kännetecknas av kvalitet, där säkerhet, miljö och hälsa är verksamhetens DNA. ForSea har arbetat systematiskt och målinriktat lång tid tillbaka för att lyckas i arbetet. 2016 utarbetades en ny handlingsplan för säkerhet som implementerades under 2017. Planen var en långsiktig vision och strategi för hur vi kan förebygga olyckor för både anställda och gäster. I handlingsplanen pekas det ut ett antal insatsområden, där ForSea under en bestämd period ska vidta särskilda åtgärder för att förebygga olyckor och skapa en god arbetsmiljö för våra medarbetare.

ForSea arbetar kontinuerligt med att förbättra säkerhets-, hälso- och miljöarbete för att proaktivt kunna applicera en säkerhetskultur, där säkerhet är en integrerad del i de vardagliga aktiviteterna och det beteende som efterfrågas. Det här är en del i ForSeas DNA och något som prioriteras högt i driften, liksom inom med andra områden i verksamheten.

För ändamålet har särskilda policys utarbetats och likaså har man beslutat kring en strategisk agenda med rötterna i våra 7 hållbarhetsmål. Tydliga och ambitiösa mål för arbetsolyckor och antal sjukdagar sattes och för att nå framgång, har redskap såsom rapporteringssystem, analys och kontinuerlig uppföljning på KPIer, samt en öppen kommunikation med medarbetarna etablerats.

Säkerheten för medarbetare och passagerare är uteslutande det viktigaste fokusområdet i verksamheten. Vi har en klar och tydlig nollvision gällande olyckor och skador. Säkerhetskulturen baseras på en hög teknisk standard på våra fartyg, engagerade och utbildade medarbetaresamt en kompetent och ansvarstagande företagsledning.



Som ett minimum ska lagkrav och andra krav på säkerhetsarbetet alltid vara uppfyllda, och lagkraven kommer ifrån både nationellt och internationellt håll såsom EU och FN-organet International Maritime Organization (IMO).

I överenskommelse med den internationella lagstiftningen (ISM-koden) är alla säkerhetsrutiner ombord dokumenterade och samlade i en SMS-manual, som är tillgänglig för samtliga medarbetare via individuell inloggning på ForSeas intranät.

Beroende på position i företaget genomför alla medarbetare ett antal utbildningar för att vara behörig att arbeta ombord och iland. Säkerhetsutbildningarna är en del av vardagen. De förnyas löpande och pågår kontinuerligt under hela anställningstiden. Både iland och ombord genomförs övningar flera gånger i månaden, exempelvis gällande brand, spill, evakuering, krishantering och första hjälpen. Det stärker säkerheten för både medarbetare och passagerare.

Arbeta förbyggande

För oss är miljö och säkerhet något alla måste ta ansvar för. Därför har vi under lång tid arbetat med att engagera samtliga medarbetare i säkerhets- och miljöarbetet. Det gör vi genom att alltid avsätta tid och resurser för genomgång av säkerhetsrelaterade frågor som en fast punkt vid möten och samtal i alla avdelningar, samt genom aktivt utbyte av erfarenheter i hela organisationen. Det stora säkerhetsmedvetandet ökar passagerarnas trygghet och ger en hög beredskap om olyckstillbud eller sjukdomsfall skulle inträffa. Avvikelser, olyckor och farliga situationer rapporteras internt, analyseras och kopplas till arbetet. Varje år görs också revisioner och säkerhetsgenomgångar av myndigheter och klassningssällskap. Även dessa resultat används i vidareutvecklingen av säkerhetsarbetet för medarbetare och passagerare.

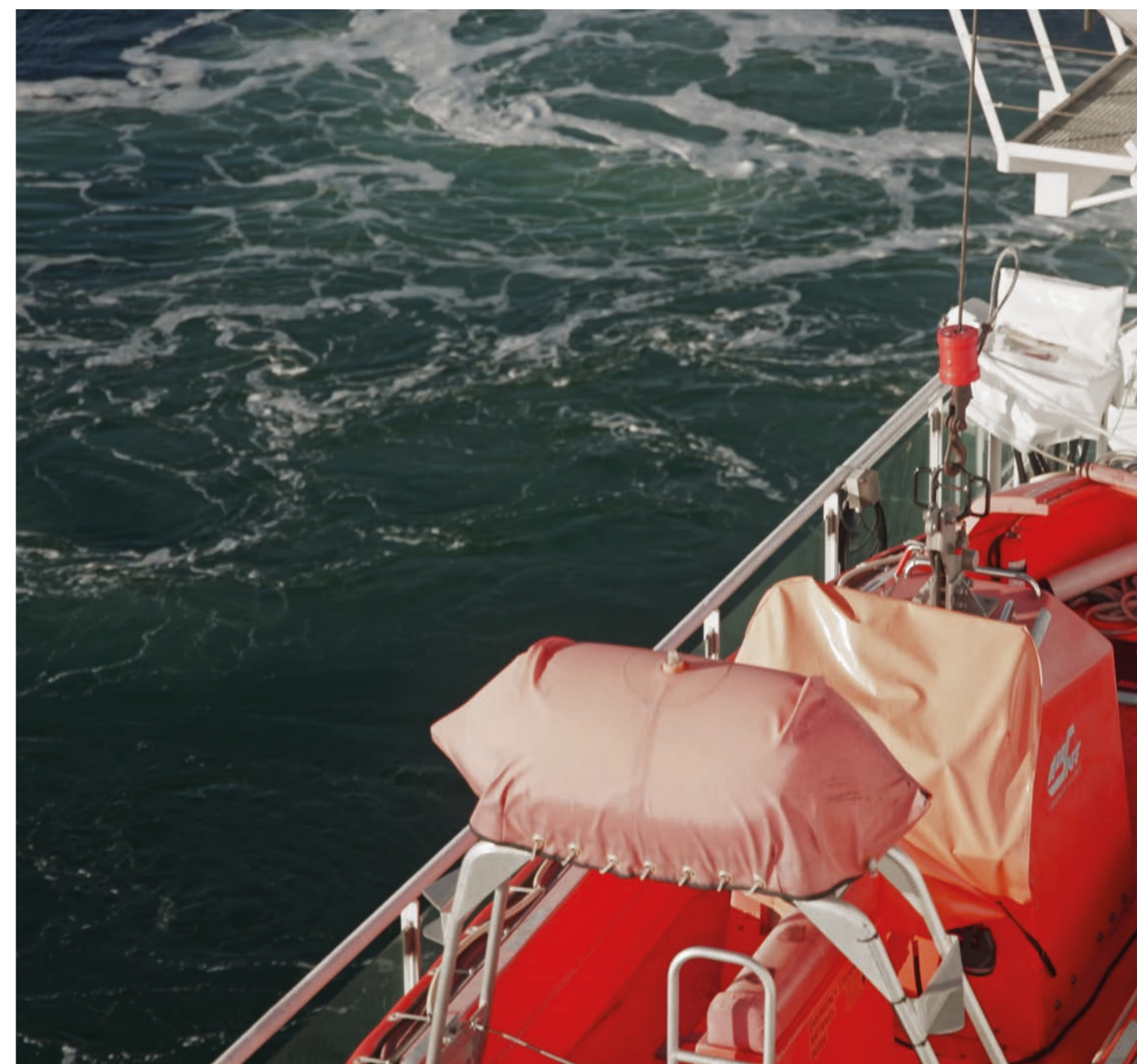
Simulera risk- och krissituationer

ForSea har en egen fartygssimulator vilket är ett viktigt hjälpmedel i säkerhetsarbetet. Genom att simulera olika scenarier tränas navigatörer och andra nyckelmedarbetare regelbundet i hanteringen av risk- och krissituationer. Simulatoren finns i ForSeas huvudkontor, med tillhörande undervisningslokal. Simulatoren uppdateras löpande med den senaste tekniken, så att upplevelsen blir så verklighets-trogen som möjligt. Under 2021 avsattes det fler resurser till simulatorkurser, så att också fler medarbetare hade möjlighet att träffas på tvärs av avdelningarna.

Säkerhet vid hantering av Farligt Gods

Transport av farligt gods hanteras enligt gällande regelverk och av medarbetare som genomgår regelbundna, interna utbildningar. Hanteringen utvärderas varje år av en extern rådgivare.

Denna rådgivare ingår även i ForSeas Farligt Gods-grupp, som följer utvecklingen på området och vid behov gör förbättringar av rutiner och arbetssätt.



Utvecklingen 2021

Inga väsentliga brister i den överordnade säkerheten på land eller till sjöss inrapporterades under året.

Det inträffade 16 arbetsolyckor under 2021 vilket är något mindre än för 2020. Av de inrapporterade olyckorna var det bara två som gav anledning till kortare sjukfrånvaro. Den vanligaste typen av olyckor kan delas in i tre kategorier – fallskador, klämskador, brännskador.

Antalet förlorade arbetsdagar (LWD - Lost Work Days) orsakade av olyckor uppgick till endast 11 dagar (69). Antal arbetsolyckor (AFR – Accident Frequency Rate) landade på 0,22 olycksfall/100 000 arbetade timmar. Allvarlighetsgraden av inträffade olyckor (ASR – Accident) blev 1,22, vilket är en väsentlig förbättring mot 2020. Jämfört med genomsnittet för andra branscher och företag är detta en mycket låg siffra.

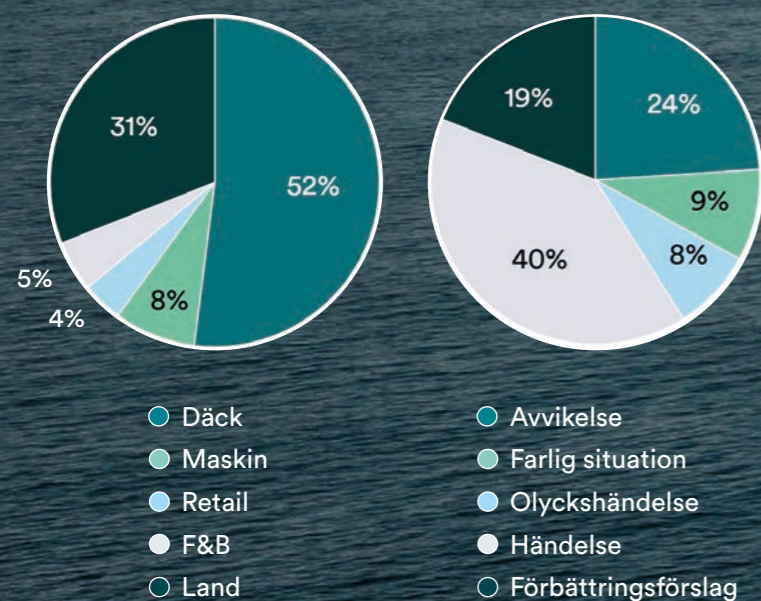
Antalet inkomna SMS-rapporter – gällande bland annat incidenter, olyckstillbud och förbättringsförslag – var 370 (251). Förutom att uppmärksamma olyckor bidrar denna rapportering till att tidigt upptäcka faror och till att ForSea kan vidta förebyggande åtgärder, samt erfarenhetsutbyte på tvärs av avdelningarna, vilket har visats sig vara ett bra verktyg för att minimera antalet arbetsolyckor.

Under 2021 transporterade ForSea 3,9 miljoner passagerare, jämfört med 3,5 miljoner 2020.

Passagerarvolymen är starkt påverkad av Covid-situationen och de restriktioner som infördes under året. Nedgången av passagerare jämfört med 2019, före pandemin, är stor. Då transporterades 7 miljoner passagerare med ForSeas färjor.



Rapporter 2021



Medarbetare

Vi ska vara en attraktiv arbetsplats som lockar till oss de bästa medarbetarna. Vi ska också vara ett företag där medarbetarna trivs, känner sig trygga och förvissade om att de ges möjlighet att växa och utvecklas i sina yrkesroller.

Vår verksamhet är säsongsbunden. Det gör att antalet anställda varierar relativt kraftigt mellan hög- och lågsäsong. Eftersom behoven skiftar finns det därför en naturlig omsättning av medarbetare. Oavsett grupp av medarbetare fokuserar vi alltid på att skapa en god arbetsmiljö med bra förutsättningar för samarbete, trivsel och ett gott ledarskap.

Coronapandemin

Pandemin har påverkat ForSeas verksamhet även under 2021. Perioder med olika restriktioner i såväl Danmark som Sverige har krävt anpassningar i organisationen.

Under första kvartalet var en del av våra anställda permitterade i Sverige och i Danmark. Vi fortsatte med höga hygienkrav och anpassningar av antal passagerare.

Mänskliga rättigheter och mångfald

ForSea är ett mångkulturellt företag som strävar efter att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet – oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Mångfald är något vi strävar efter då det skapar ökad kreativitet och varierande synsätt i koncernen som är viktigt för vår utveckling.



Detta innebär, för oss, att alla har samma möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Fokus är även stort när det handlar om att värna om mänskliga rättigheter indirekt dvs. att ta hänsyn till, och så långt det är möjligt, kontrollera att anställda hos leverantörer och underleverantörer behandlas väl, att arbetsmiljölagar uppfylls och att mänskliga rättigheter värnas. Våra behov ska inte uppfyllas på bekostnad av andra människors välmående. Under 2021 har vi anpassat vår Code of Conduct till att på ett tydligare sätt även omfatta våra största leverantörer.

Jämställdhet

ForSea ska vara en organisation som är fri från diskriminering, trakasserier och kränkningar. Alla medarbetare ska känna gemenskap och delaktighet samt visa respekt för varandra.

ForSea arbetar aktivt för att skapa jämställda arbetsplatser och team. Vi vet att jämställda företag har bättre lönsamhet och skapar ett sundare arbetsklimate i gruppen. Genom att vara en verksamhet som bejaktar både mångfald och jämställdhet skapar vi en företagskultur med olika perspektiv såväl på affärsverksamhet, innovation som på problemlösning.

Rekrytering och kompetensutveckling

Rekrytering inom ForSea koncernen syftar till att säkerställa att rätt person med rätt kompetens tilldelas rätt uppgift. Vi har en öppen rekryteringsprocess, där alla lediga tjänster publiceras såväl internt som externt. Våra externa kanaler är huvudsakligen sociala medier.

Vår tydliga rekryteringsprocess, säkrar kvaliteten på rekryteringarna genom att innehålla behovsanalys, kravprofil, annonsering, urval, personlighetstest, intervju, kommunikation med kandidat, referenstagning, slutlig bedömning och introduktion. Vår inställning är att alla människor har lika värde vilket betyder att alla sökande ska behandlas på samma sätt och så rättvist som möjligt.

Under 2021 har många planerade utbildningsinsatser ställts in pga pandemin. Våra säkerhetsutbildningar

har dock genomförts samt utbildning gällande kränkande särbehandling för svenska chefer och "Svåra samtal" för danska chefer.

Projekt med att köpa in, utveckla och implementera en digital utbildningsplattform har pågått under hela 2021. De första e-learningutbildningarna har varit pre-boarding och on-boarding, vilket är utbildningar som alla medarbetare ska göra. På detta sätt möjliggör vi våra medarbetares kompetensutveckling även i tider då fysiska möten är svåra.

Affärsetik – klara rutiner och riktlinjer

Vi har tydliga rutiner och kontroller som ska minska riskerna för bedrägeri och mutor, såväl internt som i kontakterna med kunder, leverantörer och andra affärspartners. De etiska riktlinjerna omfattar bland annat rutiner för att ge och ta emot gåvor, men fungerar även som etiskt ramverk kring hur medarbetare som företräder ForSea ska agera. Det finns även riktlinjer för vilka medarbetare som kan beordra och godkänna olika typer av leveranser samt inom vilka beloppsgränser dessa får ske.

Visselblåsarkanal

Via visselblåsartjänsten kan medarbetare konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter till ansvarig för visselblåsartjänsten. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Tjänsten hjälper till att minska risker – och till att upprätthålla förtroendet för ForSea – genom att vi tidigt kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter.

Arbetsmiljö – noll skador

Arbetsmiljöarbetet säkrar att vi erbjuder alla medarbetare en utvecklande samt fysiskt och socialt sund arbetsplats, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Detta arbete baseras på fyra mål:

- Antalet arbetsskador ska principiellt vara noll.
- Sjukfrånvaron på grund av arbetsskador ska vara noll.
- Antalet sjukdagar ska minska årligen och sjukfrånvaron reduceras till under 4 %.
- Medarbetarsamtal ska genomföras årligen.

För att nå målen arbetar vi kontinuerligt med uppföljning av statistik gällande arbetsskador och incidenter, insatser vid rehabilitering och förebyggande åtgärder. Exempel på sådana förebyggande åtgärder är friskvårdsbidrag och fria kiropraktorbehandlingar samt arbete hemifrån för vissa grupper under pandemin. Under 2021 har vi även deltagit i Korpen Challenge. Det är en motionsutmaning där lag från olika företag ska tävla mot varandra och samla så många motionspoäng som möjligt. Det har skapat samhörighet och teamkänsla. ForSea vann dessutom

tävlingen både under våren och under hösten.

Alkohol och drogpolicy

ForSea har nolltolerans mot alkohol- och drogpåverkan under arbetstid. Alla medarbetare ska känna till och efterleva policyn, som dels säkerställer att arbetsplatsen är fri från alkohol och droger, dels minimerar risken för ohälsa och olyckor. Exempel på förebyggande insatser är oannonserade och slumpmässiga tester varje vecka. Alkohol- och drogtestar kan dessutom göras i samband med en incident eller olycka. Policyn innebär även att medarbetare som har alkohol- eller drogproblem ges stöd och hjälp.

Medarbetarnas röst och påverkan

Puls är vår årliga medarbetarundersökning, där vi mäter uppfattningar om exempelvis den fysiska arbetsmiljön, samarbete inom avdelningen, förtroende för ledningen samt ledarskapet hos närmaste chef. Baserat på resultaten tar vi fram handlingsplaner för varje arbetsgrupp som stöttar utvecklingsarbetet på avdelningen och följer upp med enskilda medarbetarsamtal.

Under 2021 deltog 86 procent av medarbetarna i Puls, vilket är en bra siffra. Totalresultatet på de frågor som ställdes var 4,0 på en femgradig skala. Resultaten visar bla att alla medarbetare arbetar efter våra värderingar och att samarbetet mellan medarbetare och närmaste chef fungerar väl. Medarbetarna tycker även att närmaste chef tillåter eget ansvar.

Önskemålen om förbättringar fokuserar kring ett ännu bättre informationsflöde, och att det ska finnas möjlighet att utvecklas och växa inom företaget samt att göra sin röst hörd. Under året deltog 89 procent av de anställda i medarbetarsamtal.



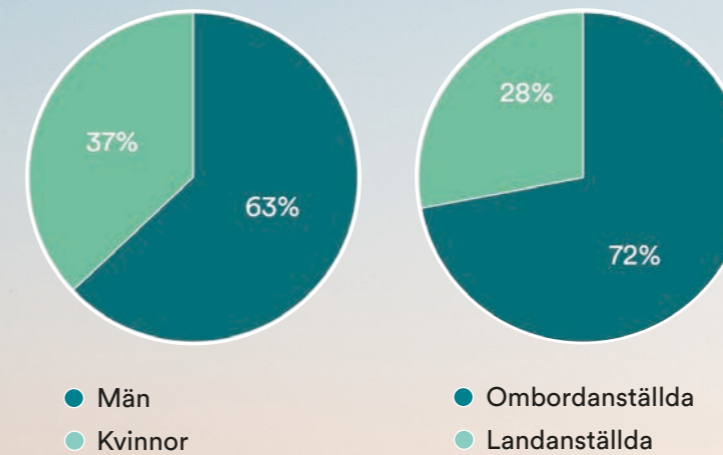
Fakta om medarbetarna

ForSea hade 485 heltidsanställda medarbetare per den 31 december 2021, varav 256 i Danmark och 229 i Sverige. 72% av medarbetarna arbetar huvudsakligen ombord på någon av våra fyra färjor.

Andelen kvinnor totalt var 37%. Koncernledningen bestod till 25% av kvinnor medan bolagets styrelse hade 50% kvinnliga ledamöter.

Den totala sjukfrånvaron var 5,1% trots rådande pandemi och uppmaning att stanna hemma vid minsta tecken på sjukdom.

Anställda 2021



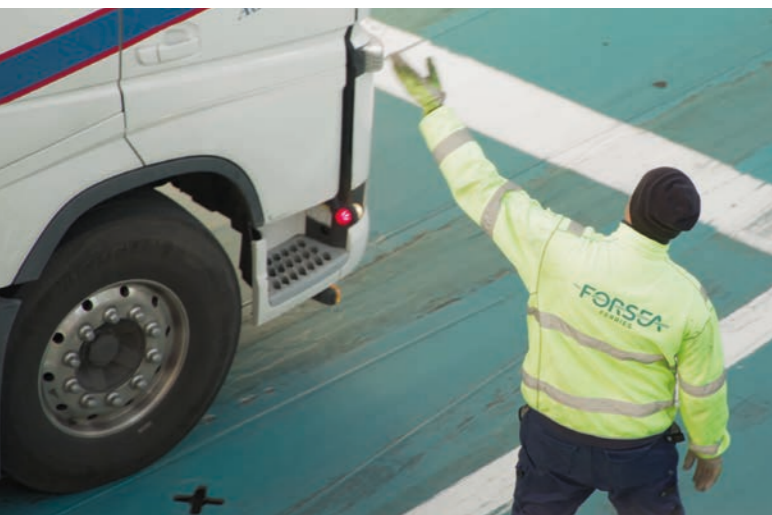
Frakt

Gods som fraktas med skåpbilar, lastbilar och långtradare är generellt en betydande källa till CO2-utsläpp. Frakttransporterna är dock en nödvändighet i vår moderna värld samt en kritisk del i logistikflödet för rörligt gods och råmaterial över hela Europa och Skandinavien.

Under de sista åren har den tekniska utvecklingen haft en positiv effekt på miljön, genom effektivare motorer och ökad användning av alternativa bränslen. När branschen nu ser en progressiv utveckling inom alternativa bränslen och eldrivna lastbilar, långtradare och skåpbilar kommer det bli än viktigare att optimera körsträckan och hitta det alternativ som är mest miljövänligt. Sträckan en lastbil måste köra har en direkt påverkan på vår miljö.

Varje sparat kilometer ger därför en omedelbar vinst för miljön. ForSea erbjuder den kortaste vägen mellan Danmark och Sverige via eldrivna färjor på linjen Helsingör-Helsingborg. Därigenom möjliggör vi alltid att frakten som sker på hjul har möjlighet att reducera sin CO2-utsläpp genom att välja transport med oss.

En standardlastbil på 17 m reducerar i snitt sitt CO2 utsläpp med 23,2 ton/år genom att styra sin dagliga rundtur med oss istället för alternativ väg via landförbindelse. Under 2021 korsade 450 101 lastbilar Öresund med våra färjor, vilket innebär en minskning av CO2-utsläpp



med 14 287 ton jämfört med alternativ körsträcka utan färja.

Certifikat för minskat CO2-utsläpp

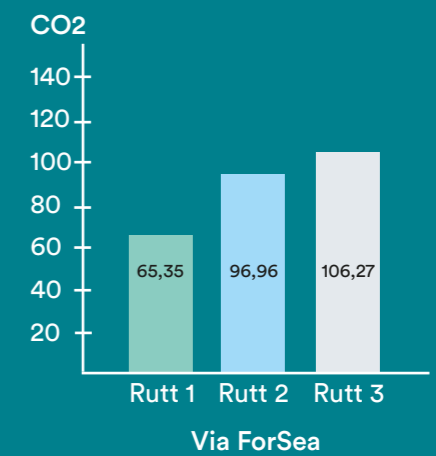
ForSea erbjuder alla fraktkunder ett certifikat för minskat CO2-utsläpp, baserat på faktiska örfararter med våra färjor under ett kalenderår. Varje enskild fraktkund kan se sitt positiva bidrag till miljön genom att välja vår färjelinje.

Vi erbjuder också en enkel och snabb check in: Fast Lane. Genom Fast Lane är det möjligt att checka in med minimal väntetid, vilket också minimerar tomgångskörningen i hamnområdet.



CO2-utsläpp per fraktrutt

Diagrammen visar jämförelsen av co2-utsläpp för tre olika rutter mellan Själland och Helsingborg via vägförbindelse respektive via ForSea.



Miljö - minskad miljöpåverkan

Den aktivitet hos ForSea som har störst påverkan på vår miljö, kommer från själva driften av fartygen. Utsläpp till luft och vatten, minskad energiförbrukning samt minskat buller är därför prioriterade områden i rederiet.

Sedan lång tid tillbaka har vi arbetat med att minska färjornas påverkan på miljön i Öresundsregionen. Redan 2007 var färjorna först i Sverige med att använda katalysatorrening på samtliga maskiner för att få ner utsläppen av hälsovådligt NOx, och sedan tidigt 1990-tal köper vi endast in lågsvavligt bränsle för att hålla nere utsläppen av försurande SOx.

I november 2018 invigdes batteridriften på två av fartygen och det har varit utmanande att få det att fungera som tänkt. Aurora seglar nu så gott som fullt i batteridrift men på Tycho Brahe har det varit svårare att få systemet att fungera och under sommaren beslutades det att byta till en ny typ av batterier. Under hösten har Tycho Brahe därför varit på varv, och den nya installationen förväntas vara i drift under början av 2022.

Minskande utsläpp

Batteridriften på fartygen är ett mycket innovativt system som krävt stora justeringar både ombord och iland. En helautomatisk laserstyrd robotarm ansluter till färjorna för laddning varje gång de är i hamn. Laddningen är tillräcklig för en överfart på tjuo minuter. Från land laddas batterierna med grön el från vind, vatten och sol. Även buller och vibrationer minskar avsevärt, vilket är positivt för passagerare, närboende och det marina livet.



Energieffektivisering

Konverteringen till batteridrift ger inte bara mindre utsläpp, utan minskar även energiförbrukningen. Det beror på att verkningsgraden för batterier är mycket högre än verkningsgraden för dieselmotorer.

Energieffektivisering är en viktig del av omställningen mot en grönare värld och ForSea fokuserar stort på att minska förbrukningen ytterligare. För ändamålet har ForSea två olika arbetsgrupper som arbetar med dessa frågor - ECO driving-gruppen och Energi-gruppen.

ECO driving-gruppen består av navigatörer ifrån samtliga fartyg och tillsammans arbetar de med att hitta mer bränsleeffektiva körstrategier. Till hjälp med arbetet att övervaka förbrukningen har ett särskilt energimätverktyg kallat Blueflow installerats ombord. Med Blueflow kan man inte bara se förbrukningen i realtid utan systemet ligger online och sparar all data så att en resa kan analyseras i efterhand. ForSea har även en egen fartygssimulator, där energieffektiva strategier och praktiska övningar testas.

Energigruppen arbetar med att hitta olika tekniska lösningar iland och ombord. Det kan röra sig om allt ifrån byte till LED, frekvensstyrning av pumpar eller optimering utav gångtider. Även Energigruppen har stor nytta utav Blueflow som hjälper dem att hålla koll på all energi som förbrukas i systemen.

Utsläpp till sjöss

Allt grå- och svartvatten från fartygen pumpas iland och renas utav Stena Recycling eller det kommunala reningsverket. För att undvika oönskat spill och läckage, finns strikta rutiner på plats och regelbundna egenkontroller görs kontinuerligt. Alla varor och tjänster påverkar miljön på något sätt under hela dess livslängd. Det är därför viktigt att beakta hela livscykelperspektivet vid inköp. Med det menas att vi tar hänsyn till produkternas miljöpåverkan vid inköp, användning, materialåtervinning och avfallshantering. Även våra leverantörer synas i sömmarna och väljs med omsorg.



Utvecklingen 2021

Utsläpp till luft

Koldioxid (CO₂) - Under 2021 har Aurora seglat hela 92,5% av sina resor i batteridrift. Utsläppen av CO₂ minskade med 54% (20 500 ton) jämfört med basåret 2016.

Svaveloxider (SO_x) och partiklar (PM) - Utsläppen av svaveloxider och partiklar minskar i och med att man använder mindre fossilt bränsle och 2021 släpptes det ut ca 6 ton mindre SO_x till luften jämfört med basåret 2016.

Kväveoxider (NO_x) - Utsläppen av NO_x minskade under 2021 med ca 17 ton jämfört med 2020. Dock ligger man fortfarande över basåret 2016 som en

konsekvens av att Tycho Brahe ännu inte gått på batterier. Utsläppen är dock mycket små relativt sett (35 ton) då katalysatorerna renar bort 95-98% av NO_x.

Utsläpp till vatten

Inget spill till omgivande vatten har rapporterats in under året.

Energiförbrukning

Under 2021 har verksamhetens totala energibehov minskat med 42% sedan basåret 2016 och 19% sedan 2020. Detta beror främst utav övergången till batteridrift, men även på justeringar i tidtabell och ett mycket ambitiöst arbete med att minska energiförbrukningen ombord.

Hållbara i allt vi gör

Hållbarhetsarbetet hos ForSea innebär inte bara att vi har ett stort fokus på utsläppen från våra fartyg, utan att vi arbetar brett och vill vara hållbara i allt vi gör.

Färre och mindre miljöbelastande kemikalier

Sedan ett par år tillbaka arbetar ForSea systematiskt med att minska verksamhetens miljöpåverkan ifrån kemiska produkter. Rederiet har ett kemikalieråd som jobbar med att utbilda medarbetarna och skapa engagemang för frågan, samt att hitta substitut eller andra metoder för de produkter som utgör de största riskerna.

Avfall

Att börja se avfall som den resurs och råvara det faktiskt är, är en viktig del i arbetet med att optimera vår avfallshantering. Utbildning och information är därför ständigt aktuellt för att skapa det rätta engagemanget och vi ser kontinuerligt över vår avfallshant-

ering och optimerar densamma, allt eftersom nya regler, möjligheter och utmaningar dyker upp. På ForSea är vi noga med att sortera så långt det bara går, samtidigt som vi försöker minska den totala mängden avfall.

Plast – ett nödvändigt ont

Att vi måste minska vår användning av plast är vi nog alla överens om och här hos ForSea har arbetet med att se över allt engångsmaterial pågått ett tag. Ambitionen är att helt fasa ut all plast på lång sikt. Under året har arbetet med att fasa ut fossilbaserad plast pågått för fullt och idag är allt vårt engångsmaterial ut till kund producerat av hållbara material såsom förnybar råvara eller återvunnen plast.



Utvecklingen 2021

Andelen sorterad mängd sjönk marginellt (ca 1,5%) under 2021, vilket mest troligt beror av att en del sorteringsstationer stängts under pandemin samt att ett externt testcenter hyrt in sig i Helsingör med stora mängder avfall som ej kunnat sorteras.

Av den totala mängden avfall som utsorterats utgjorde 32 ton organiskt avfall. Detta skickas till OX2 för utvinning av biogas och biogödsel. Mängden har minskat med hela 30% till följd av att man arbetat fokuserat på att minska matsvinnet.

Kemikalierådet arbetar stadigt på i arbetet att fasa ut problematiska kemikalier och under 2021 minskade man antalet produkter med ytterligare 2% och de särskilt angelägna produkterna (allergiframkallande samt miljöfarliga) med 6-8% vardera.

Under 2021 fasades allt engångsmaterial av fossilplast ut och idag är alla produkter till kund antingen producerade av biobaserad plast eller återvunnen plast.



Mat och hållbarhet

Med ett flertal restauranger, caféer och matsalar med många ätande gäster varje år, är matinköpen till vår verksamhet betydande. Under 2021 sålde vi tex. hela 10 ton fisk, 2 ton oxfile och 91 854 röda pølser - att hitta hållbarare alternativ kan alltså göra en stor skillnad! Arbetet med att minska vår påverkan på miljön från maten är därför viktigt och inriktat på 4 fokusområden – matsvinn, certifierad mat, klimatpåverkan och hållbar fisk och skaldjur.

Koll på svinnet

Att kasta prima, ätbar mat är inte bara dyrt och resurskrävande utan också riktigt uselt sett ur ett hållbarhetsperspektiv. Hos ForSea arbetas det därför fokuserat på att undvika det så långt det bara är möjligt! Bättre planering i alla led samt mätning och uppföljning utav svinnet är några av verktygen i lådan för att minska slöseriet. Det svinn som likväl uppstår, sorteras ut och skickas till OX2 där det blir till biogas och biogödsel.

Vi ställer KRAV på våra produkter

Att öka andelen certifierade produkter som säljs i våra restauranger och butiker bidrar bla till att förbättra arbetsvilkoren för många, öka den biologiska mångfalden, förbättra djurväl-färden samt att minska vattenanvändningen. Hos ForSea finns ett stort fokus på just detta och som en del i arbetet valde man under 2020 att certifiera sig i enlighet med KRAV. KRAV är en av Sveriges tuffaste märkningar för mat och restauranger och griper över flera hållbarhetsaspekter. Standarden utgör ett utmärkt och pålitligt ramverk för arbetet mot minskad miljöpåverkan.

Vi gör skillnad under ytan

I december 2019 blev vi, som första rederi i Sverige och Danmark godkända i enlighet med spårbarhetsstandarderna för MSC/ASC och sedan 2020 serveras det endast certifierad fisk och skaldjur i hela vår verksamhet. Det har självklart givit våra kockar en del utmaningar, då många arter inte längre går att använda, men medarbetarna har visat att allt är möjligt bara man vill och har löst uppgiften med bravur!

Klimatsmart mat – såklart!

För att bättre förstå vilken påverkan maten har på klimatet, beräknas genererade CO2 utsläpp ifrån maten årligen sedan 2017. Under 2021 effektiviserades arbetet ytterligare med hjälp av beräkningsverktyget. Klimato vilket hjälper både kockar och gäster till bättre val genom att synliggöra de olika råvarorna och rätternas klimatavtryck. För att minska utsläppen arbetar kockarna med att öka andelen vegetariskt och välja klimatsmartare kött. Arbetet har gett goda resultat.



MSC-C-57622



ASC-C-02459



Utvecklingen 2021

- Minskat matsvinn och minskat CO2 utsläpp från maten är två viktiga fokusområden i våra restauranger och caféer. Sedan 2017 har klimatpåverkan /kg mat minskat med 31%. Arbetet med att mäta och minska matsvinnet började fullt ut i 2020 och under 2021 minskade svinnet/passagerare med hela 11,5%.
- Vidare arbetar vi för att erbjuda våra gäster fler certifierade varor och produkter och

andelen certifierade råvaror i restaurangerna ökade från 13% till nuvarande 18,69%.

- I shoppen var 5,1% (4,6 %) av produkterna som såldes certifierade med någon typ av godkänd certifiering*. Detta är en ökning med ca 0,1% jämfört med 2020.

* = Av Forsea godkända externa certifieringar

Socialt ansvarstagande

Färjeförbindelsen bidrar till att utveckla lokalsamhällena på båda sidor om sundet. ForSea tar ett brett socialt ansvar genom att skapa arbetstillfällen i regionen, stödja idrott och utbildning samt genom en grönare utveckling av näringslivet – bland annat via följande insatser:

- Under 2021 köpte ForSea in sina tredje Seabin och placerade den i innerhamnen i Helsingör. Projektet har initierats utav ForSea men även Öresundsakvariet och Helsingörs Hamn är med och bidrar. Trots pandemin har ca 50 skolklasser varit på plats vid våra tre Seabins under året för att lära mer om problemen med nedskräpning utav våra hav.
- Under 2021 har ForSea varit med i sju olika externa forskningsprojekt för att bidra till att driva forskning och utveckling framåt.

Bla. har man deltagit i två olika projekt som båda syftar till att energieffektivisera, tre projekt som alla syftar till förbättrad brandsäkerhet samt ett projekt som utforskar ammoniak som drivmedel.

- I december gjordes vår årliga insamling till Helsingborgs Kvinnojour samt Annas Kvindehem i Helsingör.

Medarbetarnas engagemang och givmildhet blev stor. Medarbetare gav så att vi kunde fylla två bilar till bredden med leksaker, kriter, ritböcker, duschkrämer och godispåsar mm till de kvinnor och barn som måste söka skydd hos dessa organisationer.



- Sedan ett par år tillbaka är ForSea stolta huvudsponsorer till projektet Havsresan. Havsresan anordnas utav Swedish Coast and Sea Center och är ett veckolångt arrangemang som syftar till att uppmärksamma havet och dess status med hjälp av olika dyk-exkursioner, föreläsningar och aktiviteter. I 2021 anordnades Havsresan i Landskrona och ForSea var på plats och informerade om våra egna projekt samt anordnade olika aktiviteter.
- Aktiv rekrytering av nyutexaminerade sjöbefäl som får en grundläggande arbets- livserfarenhet via ForSea. Sjöbefälselever genomför även delar av sin fartygsledda utbildning ombord på våra färjor. Vi tar även emot praktikanter både ombord och iland.
- Under 2021 medverkade ForSea i hälsoutmaningen som heter Korpen Challenge. Tävligen uppmuntrar arbete i team och att röra på sig. ForSea vann tävlingen både på våren och hösten. Korpen är ett idrottsförbund som vars uppgift är att bredda idrotten så att den passar alla allt från ungdomar, pensionärer och till anställda på företag.
- ForSea arbetar mycket nära våra vinleverantörer i Sydafrika och 5 SEK per såld flaska går oavkortat till organisationen Starting Chance, vilken arbetar med att förbättra möjligheterna för alla barn att klara skolan. Under 2021 skänkte ForSea närmre 110 000 SEK till organisationen.

Priser 2021

Under året hamnade ForSea som stolt tvåa vid utdelningen utav Danske Speditörers EFFIE pris. Priset tilldelas en medlemsverksamhet som har utmärkt sig positivt för effektiv, innovativ och energismart logistik.



